

CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA FAMILIARI DISABILI (DL 151/2001)

Il congedo straordinario è un periodo di assenza dal lavoro retribuito per i lavoratori dipendenti che assistano familiari con disabilità in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 104/1992.

Requisito fondamentale per ottenere il congedo è la convivenza con il familiare.

Il lavoratore ha diritto a usufruire del congedo per un periodo massimo complessivo di due anni (tra tutti gli aventi diritto) per ogni familiare disabile assistito e nel limite di due anni per ogni singolo lavoratore dipendente.

Il congedo straordinario non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona disabile in situazione di gravità.

I lavoratori dipendenti possono ottenere il congedo secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) il coniuge convivente o la "parte dell'unione civile convivente" o il "convivente di fatto" della persona disabile in situazione di gravità;
- 2) "il padre o la madre" in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del "coniuge convivente" o della "parte dell'unione civile convivente" o del "convivente di fatto";
- 3) in mancanza di questi uno dei "figli conviventi"
- 4) in mancanza di questi uno dei "fratelli o sorelle conviventi"
- 5) in mancanza di questi un "parente e affine entro il terzo grado convivente"

In caso di ricovero del disabile il congedo non può essere usufruito eccetto che nei seguenti casi:

- interruzione del ricovero a tempo pieno per necessità del disabile in situazione di gravità di recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie appositamente certificate

- ricovero a tempo pieno di un disabile in situazione di gravità in stato vegetativo

persistente e/o con prognosi infausta a breve termine

- ricovero a tempo pieno di un soggetto disabile in situazione di gravità per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare

La domanda deve essere presentata telematicamente all'Inps e al datore di lavoro prima della fruizione del periodo richiesto.

Documenti necessari:

- documento di identità e codice fiscale

- verbale di riconoscimento dell'handicap grave (art.3 comma3 L104)

- documento di identità del disabile

- busta paga