

## **CONGEDO DI PATERNITA'**

### **CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO**

Il lavoratore dipendente ha l'obbligo di astenersi per dieci giorni lavorativi nel periodo tra i due mesi precedenti la data presunta del parto e i cinque successivi al parto.

La domanda va presentata direttamente al datore di lavoro.

I documenti necessari sono:

- certificato di gravidanza con la data presunta del parto o atto di nascita del bambino

### **CONGEDO DI PATERNITA' ALTERNATIVO**

In caso di morte o grave infermità della madre, mancato riconoscimento o abbandono del figlio, il padre ha il diritto di subentrare alla madre per il periodo di maternità obbligatoria restante.

La domanda va presentata all'Inps in via telematica.

I documenti necessari sono:

- certificato telematico di gravidanza della madre
- una busta paga
- documentazione attestante il decesso, lo stato di grave infermità della madre, l'abbandono o mancato riconoscimento del figlio